



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 19 मई, 2005 / 29 वैशाख, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला—171002, 18 मई, 2005

संख्या पी० डब्ल्य० डी०-ए-वी (12)-3 / 2004.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पी० डब्ल्य० डी०-ए-वी (13)-22 / 94, तारीख 5-12-2000 द्वारा

अधिसूचित हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में कनिष्ठ प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2005 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. उपाबन्ध "अ" का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग कनिष्ठ प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 के उपाबन्ध "अ" में :—

(क) स्तम्भ संख्या 6 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा—

"18 से 45 वर्ष के मध्य"

(ख) स्तम्भ संख्या 10 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

"भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता"

(क) सम्बन्धित भर्ती एजेन्सी के माध्यम से 45% सीधी भर्ती द्वारा;

(ख) 5% प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सम्बन्धित भर्ती एजेन्सी के माध्यम से रीसीधी भर्ती द्वारा; और

(ग) 35% सीधी भर्ती द्वारा विभागीय स्तर पर वैच-वार्ड आधार पर ।

(घ) 15% उन अधिकारियों में से, जो संविदा के आधार पर विभाग द्वारा उचित प्रक्रिया अपनाते हुए नियुक्त किए गये थे/हैं और जिनका मान्यता प्राप्त तकनीकी संस्थान से अपेक्षित व्यावसायिक अर्हता के साथ हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में 7 वर्ष की निरन्तर संविदा सेवाकाल हो, नियुक्ति द्वारा, यदि संविदा सेवा के दौरान उनका कार्य और आचरण सन्तोषजनक पाया गया हो, नियुक्ति द्वारा ।

परन्तु यह कि इस उप-स्तम्भ के अधीन नियुक्ति के प्रयोजन के लिए वर्षबार संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी और जिन्होंने प्रारूपकारिता में

बहुतकनीकी संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या केन्द्रीय/राज्य सरकार द्वारा संग्रह कर्तव्य ये मान्यता प्राप्त संस्थान 2 वर्ष का प्रमाण-पत्र प्राप्त किया है या इसके समकक्ष हो ।

(i) परन्तु यह और कि जहां किसी भर्ती वर्ष में एक ही बैच के एक से अधिक अन्यर्थी नियुक्ति हेतु विचार में लाए जाने के पात्र हो तो उनकी परस्परिक वरिष्ठता को यथारिति, उनकी उस वर्ष की भर्ती की तारीख या संविदा के आधार पर भर्ती के लिए चयन करते रामय तैयार की गई गुणागुण (मेरिट) यदि कोई हो, के आधार पर अवधारित किया जाएगा ।

(ग) स्तम्भ संख्या 11 के सामने विद्यमान उपबन्ध के रथान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्

प्लान प्रिन्टिंग मशीन आप्रेटरों में से जो उपर्युक्त स्तम्भ संख्या 7 में दर्शायी गई शैक्षणिक अर्हताएं रखते हो और जिनके पास 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके उपर्युक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुरार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :—

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा / नियुक्ति के अनुसरण में हो, वगे शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है तहां अपने—अपने प्रवर्ग/पद/काड़र में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र रामझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा :

स्पष्टीकरण:—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा

यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईजड आर्मड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्स-सर्विस मैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज), रूल्ज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व रास्तरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात और भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो रथाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

(घ) स्तम्भ संख्या 16 के सामने विद्यमान उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (लोक निर्माण) ।

[Authoritative english text of this department notification no.PBW-A-B(12)-3/2004, dated 18-5-2005, as required under clause (3) of article 348 of the constitution of india].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th May, 2005

No. PBW-A-B(12)-3/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Public Works Department, Junior Draughtsman (Class-III, Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2000 notified vide this Department notification No.PBW-A-B(13)-22/94, dated 5-12-2000, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Draughtsman (Class-III, Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2005.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajapatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure “A”.—In Annexure-“A” to the Himachal Pradesh Public Works Department, Junior Draughtsman (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2000 ;

(a) For the existing provision against Col.No.6, the following shall be substituted, namely:—

“Between 18 and 45 years”

(b) For the existing provision against Col.No.10, the following shall be substituted namely:—

“Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.”

(a) 45% by direct recruitment through the concerned recruiting agency.

(b) 05% by promotion, failing which by direct recruitment through the concerned recruiting agency; and

(c) 35% direct recruitment on batch wise basis at Departmental level.

(d) 15% by appointment from amongst the candidates who were/are appointed on contract basis by the Department by adopting proper procedure and who possesses requisite professional qualification from the recognized technical institution having 7 years of continuous contract service in the Himachal Pradesh Public Works Department, if, their performance and conduct during contract service has been found satisfactory.

Provided that for the purpose of appointment under this sub column, the year wise combined seniority list shall be prepared and who has obtained two years certificate course in the Draughtsmanship or its equivalent from polytechnic institute/ an ITI or an institute duly recognized by the Central/State Govt.

Provided further that where in a recruitment year more than one candidate of the same batch are eligible to be considered for appointment then their *inter-se*-seniority will be determined with reference to their date of appointment in that recruitment year, or the merit, if any, prepared at the time of making selection for recruitment on contract basis, as the case may be.

(c) For the existing provision against Col.No.11, the following shall be substituted namely:—

By promotion from amongst the Plan Printing Machine Operator subject to full- filling the Educational Qualification prescribed in Column No. 7 above with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules:—

Provided that in all cases, where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less ;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the proceeding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion ;

Explanation:— The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-service men recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service; if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.”

(d) For the existing provision against Col. No.16, the following shall be substituted namely:—

“The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.”

By order

Sd/-
Principal Secretary (P.W.).

